



SOCIAAL ONDERNEMEN WAT BETEKENT DIT VOOR U?

Regierol Sociale Economie is een intergemeentelijk samenwerkingsverband in de regio Zuidoost-Limburg:

Bilzen, Hoeselt, Riemst, Tongeren en Voeren.



Vlaamse
overheid

VDAB

samen sterk voor werk



Inhoudsopgave

Inleiding	4
Wie zijn we?	6
Sociale economie	9
Wat is sociale economie?	10
Wie onderneemt sociaal?	11
Ook iets voor u?	11
Sociale economie initiatieven binnen Zuidoost-Limburg	13
Wat is Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)?	37
Wat betekent het voor mij?	41
Sociale economie	42
VDAB Werkplekleren	42
Individuele beroepsopleiding (IBO)	45
Opleidingsstage	45
Beroepsinlevingsstage (BIS)	46
Beroepsverkennde stage (BVS)	47
Korte opleiding met stage op de werkvloer	49
Werkervaringsstage (WES)	49
OCMW Artikel 60\$7	50
Contactgegevens Werkwinkel & OCMW	51

Inleiding

8 februari 2012. Het Vlaams Parlement keurt een belangrijk decreet voor de sociale economie goed. Languit: 'Het decreet betreffende de ondersteuning van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen'.

Het decreet beoogt een duurzame toekomst voor Vlaanderen. Een toekomst waarin personen met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt maximaal de kans krijgen om te participeren. Hoe? Door hen te activeren op de arbeidsmarkt in samenwerking met verschillende lokale tewerkstellingsactoren.

21 oktober 2014. Vijf lokale besturen slaan de handen in elkaar: Bilzen, Hoeselt, Riemst, Tongeren en Voeren. Dit intergemeentelijke samenwerkingsverband krijgt de naam Regierol Sociale Economie Zuidoost Limburg. De ambities zijn hoog:

- De sociale economie introduceren bij reguliere ondernemingen
- Sensibiliseren met acties voor en door sociale ondernemingen
- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen stimuleren
- Sociale tewerkstelling creëren vanuit de reguliere en sociale arbeidsmarkt
- De lokale economie verder stimuleren en versterken

Vandaag. Het intergemeentelijke samenwerkingsverband blijft zich inzetten voor de sociale economie en het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Onder meer via deze nieuwe brochure. Hier vindt u alle partners terug waarmee we de sociale economie in onze regio stimuleren. Evenals een overzicht van de bestaande initiatieven.



Wie zijn we?

Regierol Sociale Economie Zuidoost Limburg bestaat uit vijf lokale besturen: Bilzen, Hoeselt, Riemst, Tongeren en Voeren.

Het beheerscomité verzekert de goede werking. Daarnaast zorgt de recent opgerichte "stuurgroep Sociale Economie" voor een breed draagvlak van onze werking.

Stuurgroep Sociale Economie

Bewel

De Ploeg

De Wroeter

Trajabo

BLM

Aksi

De Winning

IN-Z

Reset

Alternatief

De Container



Indien u meer informatie wenst over uw gemeente/stad, kan u onderstaand hun website terugvinden:

- www.riemst.be
- www.voeren.be
- www.hoeselt.be
- www.tongeren.be
- www.bilzen.be

“De lokale besturen moeten meer inzetten op noden die reguliere bedrijven niet kunnen invullen. Zowel particulieren, bedrijven, organisaties als de gemeenschap zijn voortdurend op zoek naar helpende handen bij heel diverse taken.

Een gepast aanbod is een welgekomen oplossing.

Als lokaal bestuur maken we hier werk van.

Zo kunnen we mensen – die minder vlot toegang tot de arbeidsmarkt hebben – begeleiden én een duurzame tewerkstelling aanbieden”.



Sociale Economie

Uw partner inzake samenwerking en tewerkstelling



Wat is sociale economie?

Sociale economie is economie met een sociale invalshoek. Sociale bedrijven en initiatieven willen ook een maatschappelijke meerwaarde creëren door duurzame opleidings- en tewerkstellingsmogelijkheden aan te bieden. Iedereen heeft immers recht op een job, ook mensen die door de mazen van het traditionele net vallen.

Lokaal diensteneconomie (LDE) besteedt veel aandacht aan doorstroom van personen waarbij de drempel naar het reguliere arbeidscircuit momenteel nog te hoog ligt. Na maximum vijf jaar kunnen de medewerkers doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

Maatwerkbedrijven, de voormalige beschutte en sociale werkplaatsen, zijn bedrijven die het sociale aspect op de voorgrond zetten. Gelijk reguliere bedrijven dienen ze rendabel te zijn maar streven ze (ook) naar een maximale tewerkstelling voor personen met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt.

Arbeidszorg is een vangnet voor mensen die om persoons- of maatschappij gebonden redenen niet (meer) terecht kunnen in het reguliere circuit of het beschermde tewerkstellingscircuit.



Wie onderneemt sociaal?

Duurzame tewerkstelling is een belangrijke doelstelling. Maar sociale economie betekent meer. De nadruk kan ook liggen op milieuvriendelijke productieprocessen, democratische besluitvorming, een transparant beleid, kwaliteitsvolle relaties of positieve lokale netwerken. Reguliere ondernemingen kunnen een of meerdere van die sociale aspecten in hun onderneming integreren.

Een aantal ondernemers gaat verder. Zij bouwen hun business-model uit in functie van hun sociale missie. Deze groep groeit wereldwijd, ook in Vlaanderen. Ze behoren tot de noemer van sociaal economische bedrijven en bieden werk aan meer dan 24.000 mensen uit kansengroepen.

Ook iets voor u?

Binnen de regio Zuidoost-Limburg zijn er 11 sociaaleconomische initiatieven actief. We stellen ze graag aan u voor in de volgende rubriek en geven daarbij een opsomming van hun producten- en dienstenaanbod.

Meer informatie over de ondersteuning van de sociale economie door de Vlaamse overheid vindt u op www.socialeconomie.be.



Sociale Economie

Initiatieven binnen Zuidoost-Limburg



Arbeidskansen

Waarvoor staat Arbeidskansen?

Arbeidskansen vzw creëert nieuwe kansen voor werkenden en werkzoekenden met verminderde kansen op de arbeidsmarkt. Dit doen we met opleidingen en door aangepast werk te zoeken en aan te bieden.

Centraal in onze werking staat een kwalitatieve en positieve benadering van onze werknemers én klanten. Onze missie: nieuwe kansen bieden aan iedereen die ervoor openstaat!

Wie werkt hier?

Onze projecten bestaan o.a. uit opleidingscentra, reguliere werkplaatsen, sociale werkplaatsen, lokale diensteneconomie en een dienstenchequebedrijf. Daarnaast is er ons arbeidszorgproject voor mensen die niet meer of nog niet kunnen werken in een beschermd of reguliere werkplek. Zo bereiken we het hele spectrum: van mensen die – door omstandigheden – niet meer kunnen ingeschakeld worden op een activerende werkvloer tot mensen die – mits de juiste begeleiding – perfect kunnen functioneren op een reguliere werkplek.

Waar zijn we actief?

U vindt onze projecten terug over heel Limburg: van Maaseik over Bocholt tot Bilzen. Door deze decentralisatie proberen we zoveel mogelijk mensen te bereiken en tewerk te stellen die elders uit de boot vallen.

Waar vindt u meer informatie?

Bij Resto Kieleberg in Bilzen:

📍 Kieleberg 21, 3740 Bilzen

☎ 089 50 36 73

✉ info@arbeidskansen.be

🌐 www.arbeidskansen.be



Wat betekent Arbeidskansen voor u binnen de regio Zuidoost-Limburg?

RESTO Kieleberg in Bilzen is een restaurant waar iedereen terecht kan voor een kwaliteitsvolle, lekkere en gezonde maaltijd, vers broodje of soepje. U kan dit gezellig bij ons opeten, meenemen of bij uw bedrijf laten leveren. Naast de dagschotel zijn er ook à-la-cartesuggesties tegen democratische prijzen.

Trabajo Arbeidskansen vzw is een betrouwbare partner die u, als bedrijf, uit de nood helpt bij de uitvoering voor bepaalde klussen (vb. verf- en behangwerken, kleine afbraakwerken, tuinonderhoud, ...) of verhuiswerken.

Arbeidskansen vzw is gevestigd in verschillende regio's binnen Limburg. Zo kan u terecht bij Taverne De Kolonie (As) en Cafeteria Veiligheidssite (Hasselt) voor een drankje en een hapje. Bovendien is er een sociale kruidenierszaak PoppyFleur te As. Zij voorzien basisvoeding voor mensen in een moeilijke financiële situatie.

Bent u op zoek naar een locatie voor een vergadering, seminarie, opleidingen, ... ? Dan biedt de Kolonie in As u verschillende lokalen aan voor uw evenementen.



Waarvoor staat Bewel?

De naam Bewel staat voor Beschermde Werkplaatsen Limburg. Bewel heeft 2000 medewerkers en 9 vestigingen verspreid over de provincie. Hiermee zijn we de derde grootste onderneming van Limburg. Bewel zet in op sociale tewerkstelling. Dat gebeurt via een aanbod van optimale ontwikkeling en begeleiding voor personen met een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt.

Bewel gaat ook resoluut voor kwaliteit. Dat uit zich in verscheidene activiteiten/domeinen op het gehele grondgebied van Limburg.

Wie werkt hier?

Bewel specialiseert zich in de ontwikkeling en begeleiding van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We bieden hun een aanbod van werk op maat. Deze personen vormen onze 'doelgroep'. Voor onze medewerkers creëren we een breed pallet aan taken, aangepast aan hun mogelijkheden en kwaliteiten. Dit doen we met de juiste training, begeleiding, de juiste mentaliteit en hulpmiddelen.

Waar zijn we actief?

Bewel is actief in Limburg met 9 vestigingen, waaronder Tongeren.

Waar vindt u meer informatie?

Bij Bewel Tongeren:

📍 Heesterveldweg 14a, 3700 Tongeren

☎ 012 24 20 20

✉ info@bewel.be

🌐 www.bewel.be



Wat kan Bewel voor u betekenen binnen de regio Zuidoost-Limburg?

We zijn actief in verschillende sectoren:

- Verpakken (kleine en/of grote hoeveelheden van verpakkingen)
- Offsetdruk (moderne drukpersen en automatische plooiomachines)
- Textielconditionering (prijzen, labels, ... aanbrengen op kledingstukken en ophangen)
- Industriële zeefdruk (uiteenlopende druktechnieken zoals zeefdruk, tampondruk, foliedruk, ...)
- Logistiek (logistieke ondersteuning voor niet-kernactiviteiten)
- Stikwerken (specifieke confectieopdrachten)
- Groenzorg (onderhoud van tuinen en parken en uitvoering van kleine verhardingswerken)
- Mailings sorteren, verwerken en verzenden (instaan voor de volledige handling)
- Cleanroom (vertrouwd met stofarme productieomgevingen);
- Assembleren en monteren (sorteren, controleren, samenstellen van displays en mechanische montage)

Bewel werkt ook bij u op locatie. Onder begeleiding van monitoren gaan onze medewerkers bij u aan de slag (enclavewerking). Zo komen ze rechtstreeks in contact met het gewone economische circuit. Dat ondergaat een sterke groei omdat meer en meer bedrijven inzetten op deze (enclave)werking.



Waarvoor staat BLM?

BLM staat voor Begeleidingsdienst Limburgs Mijngedebied. De dienst werd 30 jaar geleden opgestart. Eén generatie geleden. Toch blijft de noodzaak bestaan om mensen op te leiden en nieuwe kansen te bieden op de arbeidsmarkt.

Wie werkt hier?

BLM heeft zich intussen verder ontwikkeld. Enerzijds bieden we mensen een werkvloer waar we intensieve begeleiding en praktijkgerichte vorming geven. Anderzijds coachen we via individuele en groepsopleidingen mensen die via de VDAB bij ons terecht komen. Zo verkleinen we hun afstand tot de arbeidsmarkt.

We komen tegemoet aan de verschillende noden en talenten van onze medewerkers. Daarom hebben we een waaier van opleidingen. Zo brengen we hun de nodige vaardigheden bij die noodzakelijk zijn voor de reguliere arbeidsmarkt. De stagiairs/medewerkers verwerven basisattitudes die hen zelfzekerder maken in hun zoektocht naar werk. Zijn die attitudes aanwezig? Dan breiden we de opleidingen uit met meer jobgerelateerde competenties. Op die manier komen ze in aanmerking als groenwerker, ruitenwasser, chauffeur, ...

Waar zijn we actief?

BLM is gevestigd in Genk, maar is werkzaam in heel Limburg en de Kempen.

Waar vindt u meer informatie?

Bij BLM Genk:

📍 Nieuwpoortlaan 25/2, 3600 Genk

☎ 089 36 44 45

✉ info@blmgenk.be

🌐 www.blmgenk.be



Wat kan BLM voor u betekenen binnen de regio Zuidoost-Limburg?

BLM werkt nauw samen met diverse Vlaamse overheidsbedrijven, OCMW's en lokale besturen. Voor de begeleiding van de medewerkers is dat heel belangrijk. In samenspraak met hen bekijken we waar de stagiairs optimaal tot ontwikkeling komen. Op die manier halen we het beste in hen naar boven.

Het project 'brandkranen' omvat de controle, inventarisatie en herstelling van brandkranen en bijhorende signalisatie. De stagiairs leren hoe ze informatie over de brandkranen ingeven op tablets en doen kleine herstelwerken aan stoepen. Voor dit project werken we in heel Limburg en de Kempen.

Onze 'groendienst' onderhoudt kerkhoven, plantsoenen en tuinen, velt bomen, maait grasvelden. De medewerkers leren de basis van groenwerken. Nadien breiden ze uit naar hun eigen mogelijkheden.

Onze 'poetslijn' reinigt de halteplaatsen van De Lijn. Dit stageproject is intussen uitgebreid met het poetsen en inventariseren van verkeersborden, het reinigen van straatmeubilair, het schoonmaken van appartementsgebouwen, ...



De Ploeg

Waarvoor staat de Ploeg?

De Ploeg is een bedrijf in de sociale economie met een brede waaier van diensten in Haspengouw en omstreken. Onze begeleid(st)ers organiseren een traject op maat voor personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Tijdens stages ondersteunen deze personen u in uw bedrijf of organisatie. Wij zorgen voor een goede opvolging en begeleiding.

Wie werkt hier?

Wij stellen laaggeschoolde medewerkers en personen in arbeidszorg tewerk. We organiseren ook stages voor leerlingen uit het deeltijds beroepsonderwijs. We richten ons op personen met een arbeidsbeperking zoals een arbeidshandicap, een psychosociale problematiek of langdurige werkloosheid van meer dan twee jaar.

Waar zijn we actief?

De Ploeg is gevestigd in Sint-Truiden.
We zijn grotendeels actief in Zuidoost- en Zuidwest-Limburg.

Waar vindt u meer informatie?

Bij vzw De Ploeg:

📍 Montenakenweg 53, 3800 Sint-Truiden

☎ 011 58 03 01

✉ info@vzwdeploeg.be

🌐 www.vzwdeploeg.be



Wat kan de Ploeg voor u betekenen binnen de regio Zuidoost-Limburg?

Vzw De Ploeg is een erkend maatwerkbedrijf dat voornamelijk actief is in de regio Haspengouw. Onze medewerkers zijn sterk in het werken met onze handen. Zo helpen we u graag met de volgende diensten:

Groendienst

- Maaien van gras
- Scheren van hagen
- Onderhoud van plantsoenen
- Snoeien van bomen en struiken

Klusdienst/reinigingsdienst

- Verfwerken
- Verhuizingen
- Instapklaar maken voor verkoop/verhuur van woningen

Fruitteelt

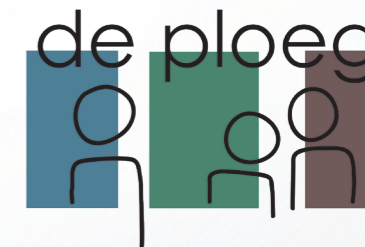
- Snoeien van appel- en perenplantages. Voordeel: geen Dimona aangifte, enkel factuur
- Dunnen en aanplanten van nieuwe plantages
- Inzagen van fruitbomen

Voor de uitvoering van bovenstaande werken, gebruiken onze medewerkers altijd eigen professioneel materiaal.

De werken worden uitgevoerd met respect voor milieu en natuur.

De Ploeg investeert in opleidingen waarbij onze medewerkers de nodige kennis, veiligheid en zorg beschikt om de werken tot een goed resultaat te brengen.

Onze werknemers zijn snel inzetbaar en staan dagelijks klaar om diensten te leveren van hoge kwaliteit.



De Winning

Waarvoor staat De Winning?

De Winning is een sociale onderneming die werkt aan een arbeidsmarkt met plaats voor iedereen.

Wie werkt hier?

Personen die niet (of niet meteen) aan de slag kunnen op de reguliere arbeidsmarkt. Wij helpen hen om hun arbeidskansen te ontdekken en te ontwikkelen. Dat doen we via begeleiding, opleiding, werkervaring en bemiddeling. Op die manier wordt een duurzame tewerkstelling mogelijk.

De Winning beschikt hiervoor over eigen werkvloeren. Via onze partnerorganisatie Emino ondersteunen we daarnaast ook bedrijven in hun zoektocht naar deskundige medewerkers. We verzorgen een kwaliteitsvolle begeleiding van personen met een arbeidsbeperking op uw werkvloer.

Waar zijn we actief?

De Winning is gevestigd in Lummen, Genk, Hechtel-Eksel en Kortenaken. Onze horecazaken bevinden zich in Heers (Bistro Martenshof), Heusden-Zolder (Bistro Bovy), Zoutleeuw (Bistro Het Vinne), Houthalen-Helchteren (bakkerij en koffiehuis ComPani) en Lummen (Eetkafee De Winning).

Waar vindt u meer informatie?

Bij De Winning Genk:

📍 Troisdorflaan 19, 3600 Genk

☎ 089 36 49 82

✉ info@dewinning.be

🌐 www.dewinning.be



Wat kan De Winning voor u betekenen binnen de regio Zuidoost-Limburg?

Binnen de regio Zuidoost-Limburg splitsen we ons vooral toe op volgend domein:

- Natuur- en groenbeheer

Wat mag u van ons verwachten?

- Advies op maat voor al uw groenruimten (ondersteuning bij opmaak/ontwerp van beheerplannen)
- Groenonderhoud (scheren van hagen, snoeiwerken, onderhoud van groenruimten, ...)
- Natuurbeheer (bestrijden van invasieve soorten, snoeiwerken, maaierwerken, ...)
- Aanleg en onderhoud van houtkanten, ... (klein tot middelgrote constructie- en inrichtingswerken)
- Ruimen van zwerfvuil
- Waterlopenbeheer (slib- en bladruiming, bestrijding pestsoorten, ecologisch inrichten, ...)

Vanuit de vestigingen te Lummen en Kortenaken spitsen we ons toe wat betreft Landbouw & Voeding en zetten in op volgende taken:

- Het produceren van biologische en ecologische producten, ambachtelijke brood, hoeveproducten en het verdelen van lokale en biologische producten
- Het verzorgen van de catering op locatie voor uw bedrijf
- Voor een hapje en een drankje kan u terecht bij onze eet- en/of slaapplegelegenheden

Onze doelstelling?

Elke opdracht tot een goed eind brengen. Goed opgeleide medewerkers zorgen voor een professionele en kwaliteitsvolle uitvoering, volgens uw wensen.



De Wroeter

Waarvoor staat De Wroeter?

Al 35 jaar wordt er gewoet bij De Wroeter. Met volle overtuiging. We geloven dat een job hebben ontzettend belangrijk is voor het welzijn van een individu én voor de maatschappij. Daarom laten we mensen groeien, zodat iedereen mee kan. Dat 'wroeten' mag u ernstig nemen: onze dienstverlening is uitgebreid en staat garant voor kwaliteit.

Wie werkt hier?

Maatwerkbedrijf De Wroeter biedt werk aan mensen die moeilijk een plek vinden op de gewone arbeidsmarkt. We kijken naar hun talenten en mogelijkheden. Dit schenkt hun zelfwaarde en een positie in de samenleving.

Waar zijn we actief?

De Wroeter is gevestigd in Kortesseem.

Waar vindt u meer informatie?

Voor vergaderingen en recepties in Zuid-Limburg:

- 📍 St. Rochusstraat 6, 3720 Kortesseem
- ☎ 012 74 77 94
- ✉ pastorie@dewroeter.be
- 🌐 www.dewroeter.be

Voor cadeaupakketten, fruitmanden, postbedeling en semi-industrieel werk:

- ☎ 011 37 52 92
- ✉ verkoop@dewroeter.be
- ✉ maatwerkbedrijf@dewroeter.be



DE WROETER

Wat kan De Wroeter voor u betekenen binnen de regio Zuidoost-Limburg?

Zoekt u een locatie voor een vergadering of receptie?

In kastelendorp Gors-Opleeuw toverden we de oude pastorie om tot een charmehotel met 7 kamers, een gezellige vergaderzaal en een tuinterras. Vlak ernaast ligt onze groepsaccommodatie Het Klokhuis met nog eens twee ruime mooie zalen. De catering ter plaatse barst van bio- en streekproducten.

Wij leveren ook hapjes voor recepties of soep. Altijd in functie van uw budget.

Zoekt u een cadeaupakket voor een vergadering of receptie?

Laat uw zakenrelaties voelen dat u hen naar waarde schat. Met een cadeaupakket 'Puur Limburg' schenkt u niet alleen lokaal lekkers, maar ook een verhaal. (H)eerlijke producten van eigen bodem, Limburgse authenticiteit, geproduceerd op kleine schaal, samengesteld en bij u geleverd door sociale economie. Mooi meegenomen: op deze manier straalt uw bedrijf een sterk MVO-beleid uit.

Zoekt u ondersteuning voor bedeling, etikettering en/of plooiën van uw folder?

Met onze elektrische fietsen gaan we van brievenbus tot brievenbus. We plooiën ook uw brieven en kleven etiketten.

Naast bovenstaande activiteiten verrichten we ook groenwerken, verzorgen we de logistiek van streekproducten en de teelt van biologische groenten en fruit.



Waarvoor staat IN-Z?

Als sociale onderneming is IN-Z grensverleggend in de creatie van sociale en duurzame tewerkstelling. Dat doen we via lokale diensten die aansluiten op maatschappelijke noden.

Wie werkt hier?

IN-Z wil sociale en duurzame tewerkstelling creëren voor een brede groep van mensen, met specifieke aandacht voor personen uit de kansengroepen.

Waar zijn we actief?

IN-Z is in heel Limburg actief. We hebben kantoren in Peer, Genk, Tongeren en Hasselt.

Waar vindt u meer informatie?

Bij IN-Z Zuid:

📍 Sint-Truidersteenweg 85, 3700 Tongeren

☎ 012 74 27 41

✉ regio@in-z.be

🌐 www.in-z.be



Wat kan IN-Z voor u betekenen binnen de regio Zuidoost-Limburg?

Op zoek naar een vleugje sociaal ondernemen in uw netwerkmoment? Dan biedt onze ploeg recepties op maat. Of heeft u graag dat we uw cafetaria openhouden? Dan mag u ons altijd vrijblijvend contacteren.

Verder bereiden en verdelen we, via onze zusteronderneming HOST, ook eerlijke soep bij bedrijven, organisaties en scholen in Noord- en Zuid-Limburg. We voorzien voor u een koelrek waarbij u kan rekenen op een dagelijkse aanvoer van soep in porties per halve liter.

Met ons vast team van ervaren trainers/begeleiders zetten we in op persoonsgerichte training en begeleiding bij zowel werknemers, leidinggevenden, organisaties als werkzoekenden. Onze trainers werken op maat met als doel om zichzelf verder te ontwikkelen/groeien binnen de organisaties op een warme en betrokken manier.

Tenslotte onderneemt IN-Z in andere domeinen waar we ondersteuning bieden aan particulieren in de vorm van poets- en huishoudhulp (aan de hand van dienstencheques), seniorenoppas, persoonlijke assistentie voor personen met een handicap, kind en vrije tijd, ...

HOST baat ook een gastenverblijf 't Dorpshuys in Opoeteren uit.

Voor lokale besturen bieden we klusjes en groenonderhoud aan en verlenen we aanvullende woonzorg aan rusthuisbewoners.

Reset

Waarvoor staat Reset?

Kringwinkel Reset zamelt herbruikbare goederen in. Van meubels, kleding, speelgoed en huisraad tot boeken en zoveel meer. Medewerkers hebben een erg goede kennis van de herbruikbaarheid van spullen. Ze zetten deze kennis in bij hun selectie van de goederen die later in de winkel verkocht worden.

De toenemende afvalberg, de wegwerpmaatschappij, mensen die uit de boot vallen in het normaal economisch circuit (NEC), de toenemende globalisering en de armoede-problematiek. In functie daarvan willen we 'samen-werken'. We zetten volop in op (lokale) samenwerkingsvormen en partnerships en creëren lokale, sociale tewerkstelling voor kansengroepen.

Wie werkt hier?

Elk product in De Kringwinkel heeft een eigen verhaal. Dat geldt ook voor iedere medewerker die bij ons in dienst is. De inkomsten uit onze verkoop investeren we volledig terug in de organisatie. Met dat geld geven we een passende job aan mensen die weinig of geen kansen hebben op de gewone arbeidsmarkt. Zo doen medewerkers ervaring op en krijgen ze weer een toekomstperspectief.

Waar zijn we actief?

Het verzorgingsgebied van Kringwinkel Reset strekt zich uit over 18 van de 42 Limburgse gemeentes. Vzw Reset heeft acht kringwinkels:

- West-Limburg: Tessenderlo, Beverlo, Heusden-Zolder
- Midden-Limburg: Houthalen-Helchteren, Genk
- Zuidoost-Limburg: Bilzen, Riemst en Tongeren.



Wat kan Reset voor u betekenen binnen de regio Zuidoost-Limburg?

Op zoek naar een origineel jasje of een heerlijke zetel voor een zachte prijs? Dan moet u kringen. Want bij ons kunt u heel wat geld besparen. Uw oude kleerkast te klein of servies op overschot? Ook dan moet u kringen. Door ons komen ze niet op de afvalberg terecht én ... wint de natuur.

Ook u als bedrijf speelt hierin een belangrijk rol door zelf goederen die u niet meer gebruikt binnen uw bedrijf te schenken aan de kringwinkel. Dit kan door bijvoorbeeld activiteiten organiseren met de werknemers om een inzameling te doen rond (bepaalde) goederen.

Bel voor een gratis ophaling of brengt u ze liever naar de dichtstbijzijnde kringwinkel? Dat kan.

Waar vindt u meer informatie?

Bij Kringwinkel Reset – Tongeren:

📍 Gasthuisbosdreef 31, 3700 Tongeren

☎ 012 24 14 68

Bij Kringwinkel Reset – Riemst:

📍 Spaalderweg 7, 3770 Riemst

☎ 012 69 00 41

Bij Kringwinkel Reset – Bilzen:

📍 Hasseltsestraat 4, 3740 Bilzen

☎ 089 50 27 37

✉ info@vzwreset.be

🌐 www.vzwreset.be

📘 www.facebook.com/kringwinkelreset



Alternatief

Waarvoor staat Alternatief?

Alternatief vzw is ontstaan in 1985 vanuit een bekommernis voor kwetsbare mensen in de samenleving. Vandaag richt Alternatief vzw zich op iedereen die zich moeilijk op de arbeidsmarkt beweegt.

Wie werkt hier?

Alternatief versterkt de kansen van werkzoekenden en werkenden in de ontwikkeling van hun loopbaan. Hiervoor hebben we een aanbod van opleidingen, werkervaring, werk en coaching. We geven mensen de kans om werkervaring op te doen en competenties te ontwikkelen met het oog op hun doorstroming naar het reguliere arbeidscircuit. We organiseren een brede waaier aan coachingprojecten om deelnemers – individueel of in groep – te begeleiden naar een gepaste job. De bedoeling hierbij is te streven naar een duurzame job. We ondersteunen ook werkgevers bij de realisatie van een inclusief werkgeverschap.

Belangrijke waarden in onze aanpak zijn: begeleiden op maat van de klant, stimuleren van zelfredzaamheid en respect voor iedereen.

Waar zijn we actief?

Alternatief is gevestigd in Genk, Opglabbeek, Hasselt, Heusden-Zolder en Diepenbeek.

Waar vindt u meer informatie?

Bij Alternatief afdeling Genk:

📍 Weg naar As 91, 3600 Genk

☎ 011 28 83 60

🌐 www.alternatiefvzw.be

Alternatief
Omdat werken ook anders kan



Wat kan Alternatief voor u betekenen binnen de regio Zuidoost-Limburg?

We zijn actief in verschillende domeinen en werken samen met verscheidene bedrijven en overheden.

Wat mag u, als bedrijf, van ons verwachten?

- Het algemeen onderhoud van je bedrijventerrein. Onder het algemeen onderhoud mag u het volgende verstaan: het opruimen van zwerfvuil, snoeien en verzorgen van perkjes en planten, bestrijden van onkruid, enzovoort.
- Kost het poetsen u te veel tijd? Dan hebben wij een poetsploeg te uwer beschikking. Zij staan in voor:
 - Schoonmaak op regelmatige basis of op aanvraag of na bouw- en verfactiviteiten;
 - Industriële reiniging en vloeren;
 - Tapijtreiniging;
 - Poetsen van ramen.
- Werken aangaande uw bouw- of renovatiewerken (afbraak, isolatie, gyproc, kleine metsel, beton, schilder, schrijnwerkerij, ...)
- Catering van bedrijfsrecepties of – buffetten
- Vier goed uitgeruste vergaderzalen die u kan reserveren.

Alternatief vzw biedt een leerplaats voor mensen met een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt in de vorm van verscheidene tewerkstellingsmaatregelen.

Waarvoor staat AKSI?

AKSI staat voor Arbeidskansen voor Sociale Integratie. Een onderdeel van AKSI is de Bottelarij – een hartelijk Haspengouws huis waar architectuur, kunst en cultuur een bijzondere plaats hebben. Er wordt geleefd met respect voor wat er ooit was, met liefde voor wat er nu is en met zorg voor wat er later kan komen.

Wie werkt hier?

De filosofie achter AKSI gaat als volgt: 'Kansengroepen moeten een nieuwe kans krijgen op de arbeidsmarkt'.

Mensen aan het werk krijgen en hun de kans bieden om het beter te krijgen – zowel op financieel als op andere vlakken. AKSI zet dan ook sterk in op opleiding en begeleiding. Aan de basis staat een krachtig team dat de mensen motiveert én waakt over de kwaliteit.

In de Bottelarij kunnen bezoekers zich laten onderdompelen in de wereld van kunst terwijl ze genieten van de heerlijke ambachtelijke streekgerechten of zich wagen aan één van de multiculturele specialiteiten. Dit alles in een inspirerende en historisch authentieke omgeving.

Waar zijn we actief?

De Bottelarij is gevestigd in Wellen.

Waar vindt u meer informatie?

Bij AKSI in de Bottelarij in Wellen:

- 📍 Ulbeekstraat 21, 3832 Ulbeek
- ☎ 012 21 42 84
- ✉ info@aksi.be of info@debottelarij.be
- 🌐 www.aksi.be
- 🌐 www.debotterlarij.be
- 🌐 www.aksithuis.be



Wat kan AKSI voor u betekenen binnen de regio Zuidoost-Limburg?

AKSI bestaat uit een vzw en AKSI THUIS cvba. Samen leveren ze een uitgebreid gamma aan diensten. De onderneming is actief in schoonmaak, thuishulp met dienstencheques, klussen, bouw (waaronder isolatiewerken) en renovatie.

De Bottelarij als teambuildinglocatie

Wilt u er met uw collega's graag eens tussenuit? Kom voor uw volgende teambuilding dan naar de Bottelarij! U kiest uit een brede waaier aan creatieve, actieve, groepsversterkende of cultureel geïnspireerde teambuildingactiviteiten. Of ga voor een interactieve wandeling of begeleide fietstocht door het inspirerende Haspengouwse landschap.

De Bottelarij als vergaderlocatie

Bij ons kunt u ook terecht voor al uw vergaderactiviteiten. Wij beschikken over de ideale vergaderruimten voor brainstormsessies, vergaderingen, lezingen, enzovoort.

De Bottelarij voor al uw bedrijfsevents

Liever iets informeel? Organiseer bij ons uw personeelsreceptie of netwerkmoment. Ons gedreven keukenteam zorgt met de glimlach voor de culinaire omlijsting. U kunt bij ons terecht voor een gezonde lunch, huisbereide vieruurtjes, een creatief diner of aantrekkelijke hapjes – altijd volgens het seizoens- en marktaanbod.



	Assemblage / Montage	Automotive	Boekbinden	Bosbeheer	Bouw / Isolatie	Broodjesdienst	Catering / Receptie	Cleanroom	Drukwerken	Enclavewerking	Fietsassemblage	Fietsherstel	Fietsonderhoud	Fietsverhuur	Fruitmanden	Groenopdrachten	Horeca / vergaderzaal	2de handsgoederen	Job- en taalcoaching	Kind en vrije tijd
Aksi				●		●								●		●	●			
Alternatief						●	●				●	●	●			●	●		●	
Arbeidskansen	●					●	●			●						●	●			
De Ploeg	●									●						●				
De Winning				●		●	●									●	●			
De Wroeter	●			●			●			●				●		●	●			
Bewel	●	●	●					●	●	●	●					●				
BLM																●			●	
In-Z																				●
Reset																		●		

	Loopbaanbegeleiding	Mailhandeling	Manuele taken	Metaalbewerking	Speelertreinen	Outplacement	Poets- en huishoudulp	Postbedeling	Renovatiewerken	Schilderwerken	Schoonmaakwerken	Seniorenopas	Stikwerken	Strijkdienst	Textielconditionering	Transport	Brandkranen	Verkoop	Verpakken / logistiek	Vorming op maat	Vouwwerk	Winkel	Zwerfvuil
							●		●	●	●							●				●	
	●	●	●		●	●		●	●	●	●			●					●	●	●		●
	●			●			●			●	●		●	●	●	●			●	●			
				●						●	●							●					●
	●																	●		●		●	
		●	●					●			●								●		●		●
	●		●		●			●	●		●						●		●		●		
								●				●											
															●	●		●	●			●	



Wat is Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)?



Wat is Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen?

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, kortweg MVO, probeert drie dimensies in evenwicht te houden:

- Profit: de meerwaarde van goederen en diensten
- People: de gevolgen voor mensen en maatschappij binnen en buiten de onderneming
- Planet: de effecten op het natuurlijke leefmilieu

Kortom: MVO is een vorm van ondernemen gericht op economische prestaties, met respect voor de sociale kant, binnen de ecologische randvoorwaarden.

Wie onderneemt maatschappelijk verantwoord?

De MVO-ondernemer zorgt voor goede bedrijfsresultaten, beschermt het milieu en draagt bij aan sociale en maatschappelijke vooruitgang. Kiezen voor MVO betekent kiezen voor verandering. Want de integratie van deze dimensies in de verschillende processen, systemen, structuren, bedrijfscultuur, strategische middelen en vaardigheden van uw medewerkers is een ingrijpend proces. Gelukkig staat u er niet alleen voor.

Ook iets voor u?

Door maatschappelijk verantwoord te ondernemen haalt u gemakkelijker klanten binnen. De consument van vandaag houdt immers steeds meer rekening met profit, people en planet. Daarom nemen veel ondernemingen deel aan het VOKA charter Duurzaam Ondernemen. U leest er alles over op www.voka.be/vcdo. Wilt u zelf werk maken van MVO? De website van de Vlaamse overheid www.mvovlaanderen.be helpt u op weg met een heleboel informatie en inspiratie.





Wat betekent het voor mij?

Zet zelf de stap naar sociaaleconomisch en maatschappelijk verantwoord ondernemen door gebruik te maken van een brede waaier aan tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsinstrumenten en samenwerkingsverbanden.

In deze rubriek helpen we u graag op weg.



Sociale economie

Bent u bereid om een weg in te slaan naar een socialere economie? Dan vindt u onderstaand twee maatregelen die voor uw onderneming interessant kunnen zijn.

1. Enclavewerking

Bij enclavewerking voert een team van medewerkers met een arbeidsbeperking tijdelijk of permanent opdrachten uit op uw werkvloer, dit in samenwerking met een sociaal-economie initiatief. Zij voorzien:

- Een team van medewerkers
- Een begeleider die genoten heeft van een opleiding en eindverantwoordelijke is voor de kwaliteit en kwantiteit van elke opdracht

2. Maatwerkafdeling

Uw onderneming kan, los van uw kerntaak, ervoor opteren om voor een beperkte groep een kwaliteitsvolle inschakeling te realiseren. Om recht te hebben op deze subsidies, dient u te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Een minimale schaalgrootte van minstens vijf VTE doelgroepmedewerkers op jaarbasis
- Een continue en duurzame tewerkstelling van de betrokken doelgroepmedewerkers
- Een transparante en kwalitatieve bedrijfsvoering

Meer informatie rond deze maatregelen vindt u op www.socialeconomie.be.

VDAB

Werkplekieren

VDAB biedt tewerkstellingsmaatregelen en opleidingen aan personen die op zoek zijn naar werk of zich verder willen bijscholen om hun kans op werk te verhogen.

Er bestaan verschillende interessante werkinstrumenten om iemand op te leiden op de werkvloer.

Met deze instrumenten biedt u, als bedrijf, kansen aan mensen met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt om zich met de nodige opleiding en begeleiding verder te ontplooiën.

Hij of zij kan dan uw team komen versterken.

Voor meer informatie rond deze tewerkstellingsmaatregelen en opleidingen kan u terecht in de werkwinkel van Bilzen-Hoeselt en/of Tongeren of op de website van VDAB.





1. Individuele beroepsopleiding (IBO)

Tijdens een opleiding in uw bedrijf, met behulp van de VDAB, leren werkzoekenden de nodige competenties. De opleiding duurt één tot zes maanden.

Uw voordelen?

- On-the-job opleiding in uw bedrijf
- Begeleiding en ondersteuning door de VDAB
- Geen loon of RSZ
- Besparing op loonkosten tijdens de opleiding
- Oplossing voor vacatures die moeilijk in te vullen zijn

Wat moet u als werkgever doen?

- Voorzien van arbeidsongevallenverzekering, verplaatsingskosten en burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering
- Opleidingsplan opstellen
- Productiviteitspremie betalen
- Aanwervingsplicht

2. Opleidingsstage

Via de stageplaats kan de stagiair ervaring opdoen in een echte werkomgeving.

De opleidingen worden aangeboden door de VDAB.

Uw voordelen?

- Geen betaling van loon en verplaatsingskosten én geen arbeidsongevallenverzekering

Wat moet u als werkgever doen?

- Voorzien in nuttige stageplaats met oog op de professionele integratie van de stagiair

3. Beroepsinlevingsstage (BIS)

De stagiair krijgt geen arbeidsovereenkomst, wel een opleidingscontract om vaardigheden en competenties aan te leren in uw bedrijf.

Uw voordelen?

- U betaalt geen loon of RSZ
- Mogelijkheid tot aanwerving

Wat moet u als werkgever doen?

- Stagevergoeding betalen (onderhevig aan bedrijfsvoorheffing)
- Opleidingsplan opstellen
- Schriftelijke overeenkomst opmaken met daarin de doelstellingen
- Praktische modaliteiten van de stage neerschrijven
- Een opleidingsattest invullen indien de stagiair uitkeringsgerechtigd werkzoekend is
- Arbeidsongevallenverzekering en burgerlijke aansprakelijkheid afsluiten



4. Beroepsverkenkende stage (BVS)

Deze stage duurt maximaal 30 dagen om het jobdoelwit, de competenties en vaardigheden in kaart te brengen. In die periode voert de stagiair verschillende taken uit in uw onderneming. De werkzoekende moet tijdens de opleiding beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt.

Uw voordelen?

- U betaalt geen loon of premie
- Medisch onderzoek wordt georganiseerd door de VDAB

Wat moet u als werkgever doen?

- Stageplan opstellen
- Begeleiding van de stagiair voorzien
- Reiskosten betalen (maar dit is geen verplichting)
- Arbeidsongevallenverzekering en burgerlijke aansprakelijkheid afsluiten
- Dimona-aangifte doen (Dimona Without DmfA)



5. Korte opleiding met stage op de werkvloer

Dit instrument is handig om openstaande vacatures in te vullen. De opleiding duurt maximaal vijf voltijdse of tien halve dagen. De werkzoekende moet tijdens de opleiding beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt.

Uw voordelen?

- U betaalt geen loon of premie

Wat moet u als werkgever doen?

- Een opleidingscontract afsluiten
- Begeleiding van de stagiair voorzien met een opleidingsplan
- Reiskosten betalen (maar dit is geen verplichting)
- Arbeidsongevallenverzekering en burgerlijke aansprakelijkheid afsluiten

6. Werkervaringsstage (WES)

Via deze betaalde stage doet de werkzoekende ervaring op in uw onderneming. Doel: versterken van generieke competenties. De stage duurt maximaal zes maanden met een minimum van 20 uren per week en maximum 40 uren per week. De stagiair mag geen overuren presteren.

Uw voordelen?

- De VDAB betaalt de stagepremie van 200 euro bruto per maand.
- U bent niet verplicht om de stagiair na de stage in dienst te nemen.

Wat moet u als werkgever doen?

- Opleidingsplan opmaken
- Kinderopvang en verplaatsingskosten terugbetalen
- Werkpostfiche invullen

OCMW

Artikel 60§7

Uw onderneming kan ook personen met een leefloon inschakelen. Het OCMW vindt voor u de juiste match op basis van een zorgvuldige screening op vaardigheden. De duur van de tewerkstelling is afhankelijk van de leeftijd: 12, 18 of 24 maanden. Artikel 60§7 zit vervat in een groter traject: de tijdelijke werkervaring (TWE).

Uw voordelen?

- Het OCMW blijft juridische werkgever.
- De eerste 12 maanden hebt u recht op een opleidings- en omkaderingspremie (artikel 61) van maximaal 250 euro. De premie wordt uitbetaald in functie van de effectief uitgevoerde prestaties.
- Het OCMW neemt uw arbeidsongevallenverzekering en loonadministratie op zich.
- Een deskundige medewerker zorgt voor begeleiding.

Wat moet u als werkgever doen?

- U betaalt alleen het verschil tussen de brutoloonkost en de verkregen federale subsidies. De lokale besturen van de cluster (Bilzen, Tongeren, Riemst, Hoeselt en Voeren) hebben zich geëngageerd om het bedrag af te stemmen op 750 euro per maand.

Voor meer informatie rond artikel 60§7 kan u terecht bij het OCMW van Bilzen, Hoeselt, Riemst, Tongeren en Voeren.



Werkwinkel

VDAB Tongeren
Stationslaan 12
012 39 87 50

VDAB Bilzen
Hospitaalstraat 13
012 39 87 50

OCMW

Tongeren
Sociaal Huis De Semper
Dijk 124
012 45 92 50

Bilzen
Sociaal Huis
Hospitaalstraat 15
089 51 94 80

Riemst
Sociaal Huis
Paenhuisstraat 15
012 44 09 10

Voeren
(s-Gravenvoeren)
OCMW
Gemeenteplein 1
04 381 99 40

Hoeselt
OCMW
Europalaan 1
089 30 92 60



Regierol Sociale Economie
www.zuidoostlimburg.be

